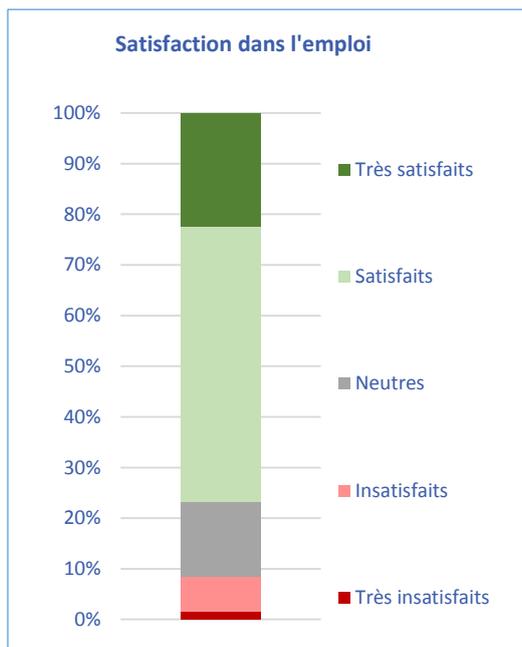


Cette enquête 2016 menée par IESF auprès des anciens élèves des écoles d'ingénieurs françaises a recueilli 55 000 réponses sur la période de mars et avril 2016. Elle reste une référence pour l'analyse de la situation et du parcours des ingénieurs. La brochure complète est disponible sur le site www.iesf.fr.

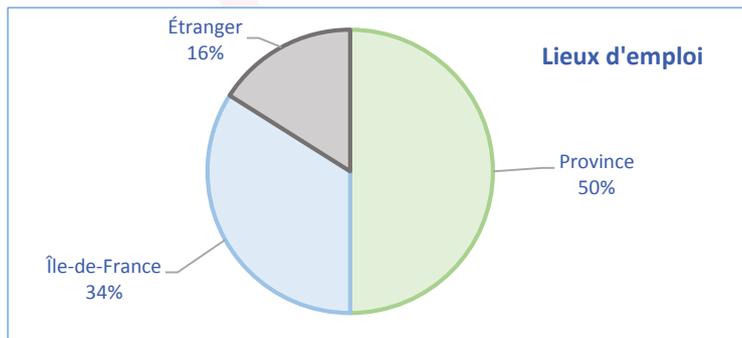
78% des ingénieurs sont satisfaits ou très satisfaits dans leur emploi.



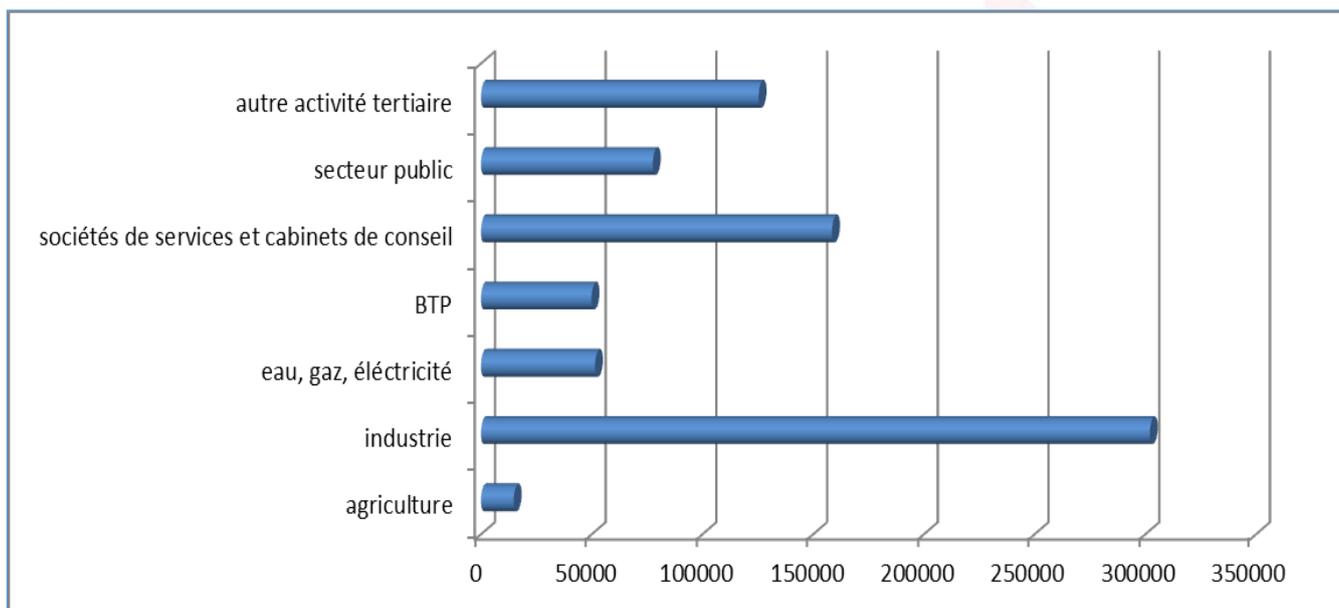
Caractéristiques des emplois salariés

- 95% de cadres
- 94% de CDI ou titulaires de la fonction publique
- 80% dans le secteur privé
- 7% dans le secteur parapublic
- 55% dans des entreprises de plus de 5000 salariés
- 56% travaillent 45 heures ou plus par semaine

Lieux d'emploi

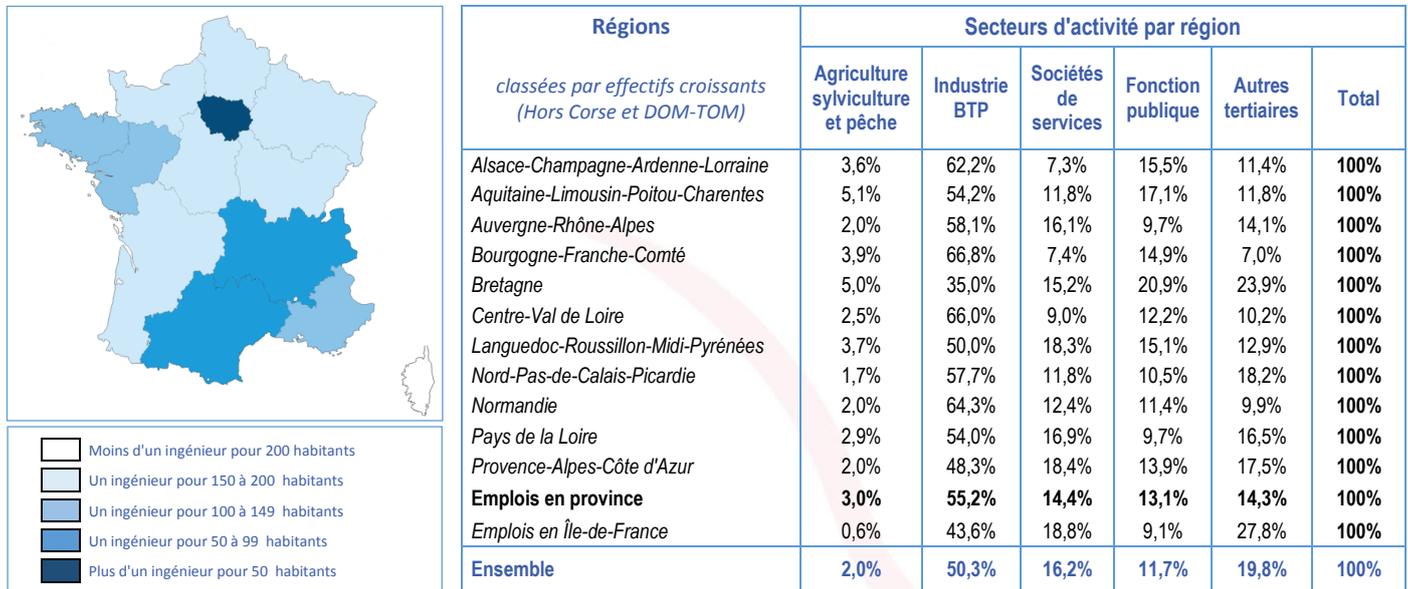


Répartition sur les secteurs d'activité



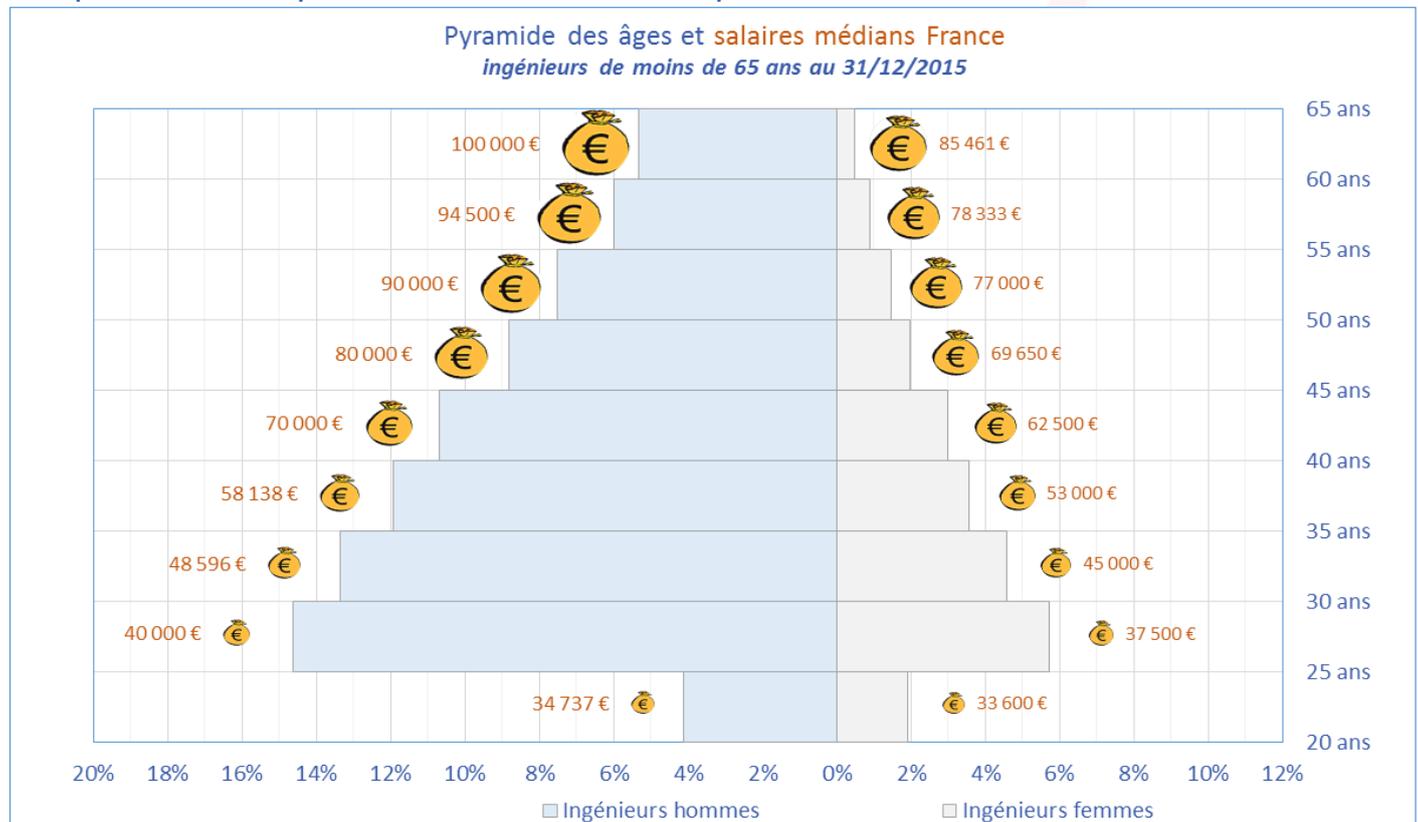


Répartition suivant le nouveau découpage des régions



Salaires en fonction de l'âge et du sexe

Le salaire médian des ingénieurs en France est de 56 000 Euros par an, soit 17% de plus que le salaire médian des cadres. Il n'est que de 48 000 Euros pour les femmes contre 59 000 Euros pour les hommes.





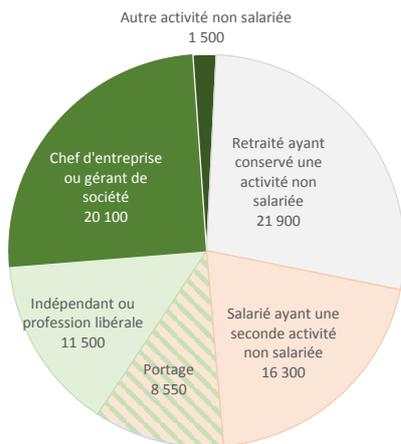
Zoom sur le non salariat

80 000 ingénieurs déclarent une activité non salariée ou ont recours à une société de portage.

Les ingénieurs non-salariés sont plus âgés. 95% ont eu une expérience salariée avant de créer ou reprendre une entreprise.

Ils travaillent plus fréquemment en province.

Activité non salariée ou portée



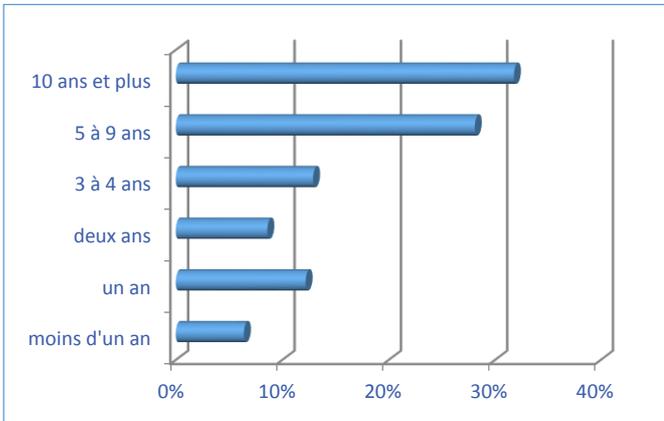
18% des ingénieurs ont déjà créé ou repris une entreprise.

Moins de 30 ans	6%
30-39 ans	10%
40-49 ans	16%
50-64 ans	26%
Ensemble	18%

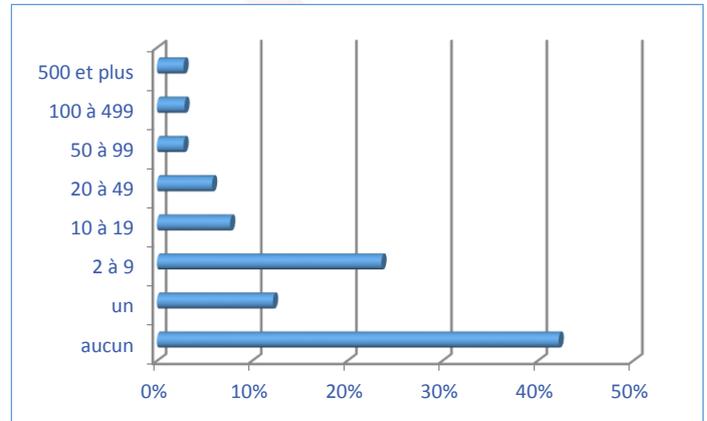
Satisfaction retirée de l'expérience entrepreneuriale

Très satisfaits	34%
Satisfaits	42%
Avis neutres	14%
Insatisfaits	7%
Très insatisfaits	2%

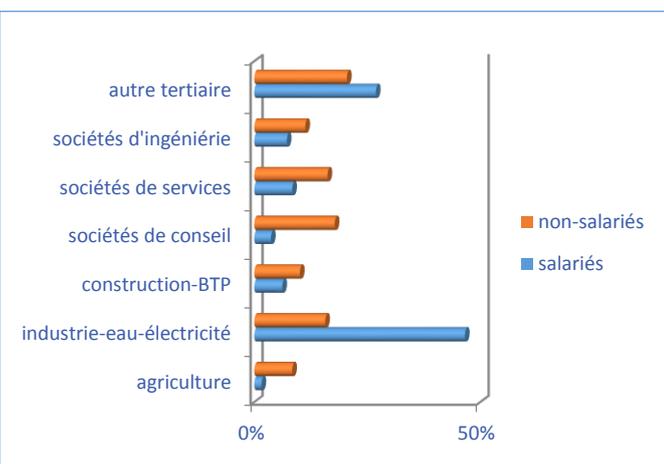
Ancienneté des non-salariés



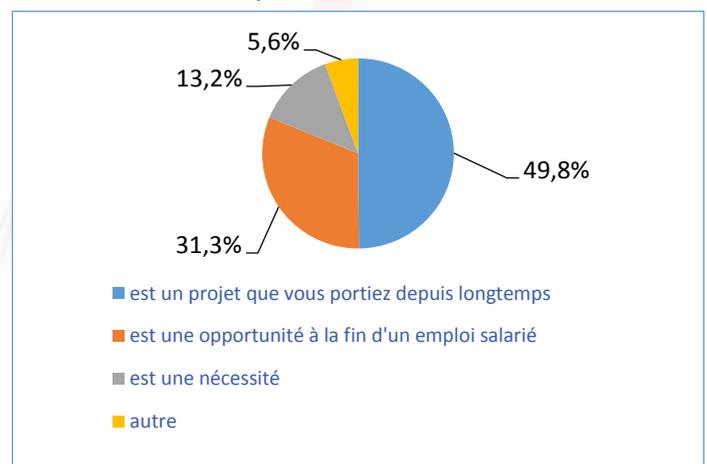
Nombre de collaborateurs



Secteurs d'activités



Le choix d'un emploi non-salarié



L'engagement citoyen et politique

Les ingénieurs sont de plus en plus sensibles aux enjeux de société, aux responsabilités sociales et environnementales. Ils montrent une volonté d'engagement importante dans le monde associatif et même dans le monde politique, puisque 38% d'entre eux ont une activité associative et 6% ont un mandat syndical ou politique.

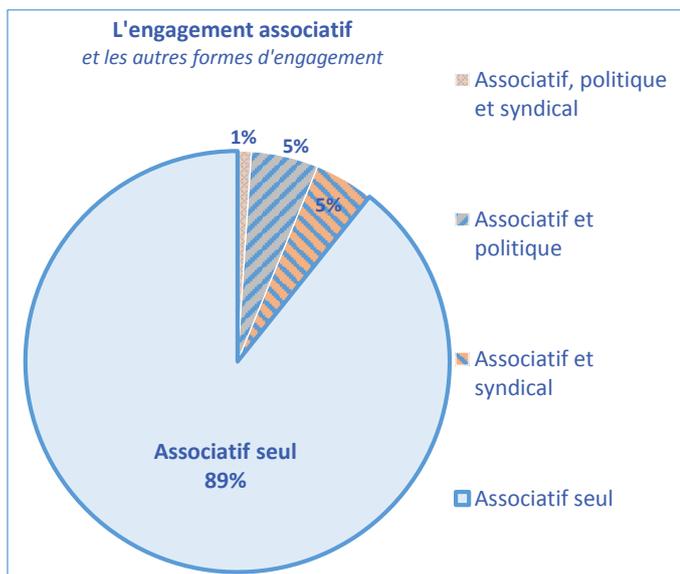
La moitié a, ou a eu, un mandat électif.

- National -----3%
- Régional -----7%
- Communal -----94%

Réponses multiples, la somme est supérieure à 100%

L'engagement associatif prédomine.

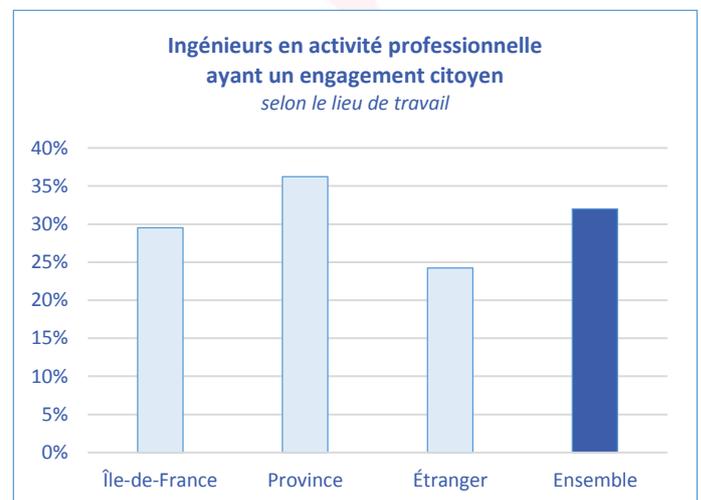
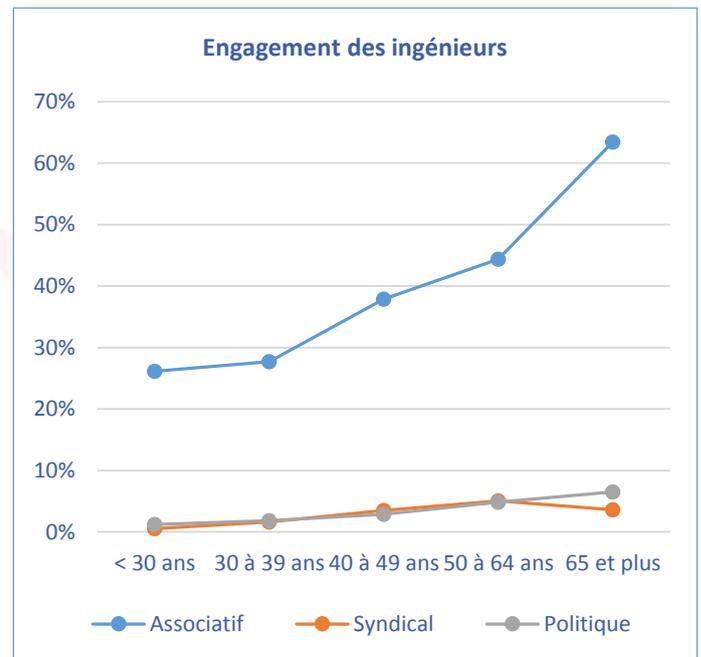
97% des ingénieurs ayant un engagement participent à une activité associative.



Quelles sont les raisons principales de votre engagement ?

La mise à disposition de mes concitoyens d'une expérience en entreprise	53%
Un choix politique	35%
Pour acquérir une autre expérience	33%
Le prolongement d'un engagement associatif	28%
Autre	8%

Réponses multiples, la somme est supérieure à 100%



Quelle compétence pensez-vous avoir apporté en tant qu'ingénieur ?

La conduite de projet	68%
Le travail en équipe	62%
La gestion budgétaire	51%
La gestion par objectifs	45%
Une culture scientifique pluridisciplinaire	40%
La maîtrise des techniques numériques	31%
Autre	5%

Réponses multiples, la somme est supérieure à 100%