



RÔLE ET COMMUNICATION D'IESF À HORIZON 2020

APPEL À CANDIDATURES

RÉSUMÉ

Le rôle attribué à IESF par son Conseil d'Administration est de porter la parole de la communauté des Ingénieurs et Scientifiques sur les enjeux sociétaux à caractère scientifique et technologique. IESF se veut être un think tank et un do tank.

Pour améliorer la crédibilité et la visibilité de l'Institution tout autant que celle des Associations adhérentes, il est proposé de regrouper nos travaux sous quatre grandes thématiques regroupant chacune plusieurs sujets, et d'en confier le leadership soit à IESF soit aux Associations adhérentes. Il conviendra de mettre en place des comités largement représentatifs de toute la communauté des Ingénieurs et Scientifiques, de désigner des porte-paroles et de constituer des réseaux d'influence.

C'est ainsi que l'ensemble de la communauté bénéficiera de la renommée et de la position que les ingénieurs doivent légitimement prendre dans le débat public et que chacune des Associations impliquées dans une thématique bénéficiera des retombés en termes d'image et de reconnaissance. Nous escomptons enfin générer une meilleure adhésion aux actions internes des Associations grâce à une meilleure visibilité du travail réalisé.

RÔLE ET POSITIONNEMENT IESF

Lors du séminaire de réflexion du 8 mars dernier et d'échanges continus avec le Bureau Exécutif, il a été arrêté qu'**IESF s'exprime au nom de la communauté des Ingénieurs et Scientifiques** – le million – en tant qu'**unique représentant légitime sur le "métier"**.

Le rôle d'IESF, délégué par les Associations membres, est de **porter la parole des Ingénieurs et Scientifiques sur les enjeux sociétaux à caractère scientifique et technologique**, ainsi que sur tous les sujets qui touchent de manière transversale la population du "million d'ingénieurs et de scientifiques".

COMITÉS SECTORIELS ET LIVRE BLANC

A l'heure actuelle, le travail d'étude et de réflexion se fait au sein des Comités sectoriels. Ceux-ci rédigent des "Cahiers Blancs", ou peuvent monter des séminaires spécifiques sur différents sujets, éventuellement en collaboration avec soit d'autres Associations d'Alumni, soit des Associations et organisations extérieures.

Malgré toute la richesse de leur production – pour les Comités les plus actifs – le travail réalisé ne peut prétendre en l'état actuel à représenter les positions de l'ensemble de la communauté des Ingénieurs et Scientifiques, car restreint à un petit nombre de personnes et d'organisations. Ce constat ne se veut pas



un critère de jugement sur la pertinence du travail produit, mais la représentativité relative des Comités affecte sensiblement la crédibilité "publique" des positions prises.

Le travail d'élaboration de propositions par IESF est complété par les Groupes de travail du Livre Blanc, propositions qui concernent des sujets plus transversaux que ceux abordés par les Comités sectoriels. Là encore ces Groupes de travail sont constitués d'un nombre limité de personnes. Ceci n'affecte en rien la qualité du travail fait et la pertinence des propositions qui en émanent mais ne permet pas d'affirmer avec force qu'elles sont la position de toute la communauté des Ingénieurs et Scientifiques.

COHÉRENCE DE LA COMMUNICATION – IMAGE

Il existe actuellement 16 comités sectoriels et 15 groupes de travail du Livre Blanc. Ceux-ci proposent un contenu sur 31 thèmes différents, techniques ou sociétaux. Les 15 propositions du Livre Blanc ont fait l'objet d'une brochure unique dans laquelle les sujets ont été regroupés en quatre thèmes. Ce contenu est également disponible sur le site web, ainsi que les cahiers blancs élaborés par les comités.

L'on trouve également sur le site la description et les actualités de nos autres actions comme le répertoire, PMIS, l'enquête, etc.... Tout cet empilage qui peut apparaître comme disparate donne une image assez floue d'IESF, de son rôle, de ses positions, et ne permet pas à un visiteur externe de comprendre ce qu'est IESF.

Si notre objectif est d'être lus et écoutés, il est nécessaire de clarifier notre communication externe et de clarifier notre image. Pour ce faire, nous nous proposons de consacrer une partie de notre site web à un nombre limité de sujets/thématiques.

Une telle limitation – ou concentration – des thématiques sur lesquelles nous communiquons dans cette partie du site web n'est aucunement contradictoire avec une production sur des axes plus larges, notamment dans le cadre de certains comités sectoriels. Leur travail peut être poursuivi, et être communiqué sur d'autres parties du site web. Ce travail sera certes moins mis en avant vis-à-vis du visiteur lambda de notre site, mais pourra continuer à l'être vis-à-vis de cibles pertinentes sur ces thèmes.

PROPOSITION

Dans le double objectif de concentrer notre communication et de représenter le plus largement possible la communauté des Ingénieurs et Scientifiques, l'approche proposée est de regrouper nos propositions sur quatre grandes thématiques regroupant chacune plusieurs sujets :

- Technologie & société
 - ✓ Transports et mobilité intelligente
 - ✓ Ville et territoires
 - ✓ Energie & matières premières
 - ✓ Biotechnologies & alimentation
 - ✓ ENvironnement
 - ✓ Défense
- Industrie & Innovation
 - ✓ Innovation et R&D



- ✓ Numérique
- ✓ Nanotechnologies
- ✓ Industrie 4.0
- ✓ Aéronautique et aérospatiale
- ✓ Start ups
- ✓ Intelligence économique et stratégique
- ✓ Gestion opérationnelle
- ✓ Experts & docteurs
- Agir dans la Cité
 - ✓ Engagement des ingénieurs en politique
 - ✓ Principe de Précaution
 - ✓ Ethique
 - ✓ Projets porteurs de sens
 - ✓ L'ingénieur indépendant
 - ✓ Diversité & RSE
- Education & Formation
 - ✓ COMUE
 - ✓ FTLV
 - ✓ Formation à la complexité
 - ✓ Créativité et intelligence multiples
 - ✓ Développement international
 - ✓ Filière scientifique
 - ✓ PMIS, enquête, répertoire
 - ✓ Formation au numérique
 - ✓ Formation en apprentissage
 - ✓ Intelligence collective

Il est proposé que les Associations adhérentes prennent le leadership de l'une ou plusieurs de ces thématiques, à la condition expresse de rassembler autour de leurs propres comités les représentants des comités des autres Associations et organisations investies sur le sujet.

Certaines thématiques ont vocation à être pilotées par IESF, à condition que les GT et comités concernés ouvrent collaborent effectivement avec toutes les Associations qui le voudront. Il est également précisé que les comités sectoriels actuels d'IESF qui ne souhaitent pas entrer dans ce schéma continueront leur travail sous la forme actuelle.

Un travail de think tank et de do tank ne pouvant se concevoir sans porte-parole visible et sans réseaux, il appartiendra aux porteurs de sujets d'identifier dans la communauté les porte-paroles les plus visibles et de les "recruter" tout comme ils devront mettre en place des réseaux d'influence destinés à faire porter nos propositions.

Ce document est un appel à candidatures pour les Associations qui souhaitent porter ou s'engager sur l'une ou l'autre des thématiques proposées.



BÉNÉFICES

L'objectif à travers cette approche est triple :

- Faire porter la parole des Ingénieurs et Scientifiques sur tous les enjeux à caractère scientifiques et technologiques, ou qui concernent directement les Ingénieurs, en constituant des groupes de travail de haut niveau sur chacun des sujets abordés
- Augmenter la visibilité d'IESF, des Associations adhérentes et de la communauté des Ingénieurs et Scientifiques de France, et en faire une Institution incontournable sur les sujets évoqués
- Obtenir une plus grande implication des Ingénieurs et scientifiques dans leurs Associations respectives en leur proposant de s'impliquer dans des actions visibles et à fort enjeu