

## ORGANISER UNE STRUCTURE RÉFÉRENTIELLE SUR LES SUJETS D'ÉTHIQUE

Lorsqu'on est dans le doute, on est déjà dans une démarche éthique

### Les propositions

- > **Créer un Haut conseil de l'éthique**, composé de représentants des entreprises, des écoles, des universités et des étudiants ingénieurs.
- > **Renforcer la formation des ingénieurs** aux concepts de la responsabilité de l'entreprise.
- > **Créer un lien fort entre grandes entreprises, PME et ETI sur les sujets d'éthique** ; organiser des forums d'échanges réguliers et envisager la mise à disposition temporaire de ressources des unes à la disposition des autres.

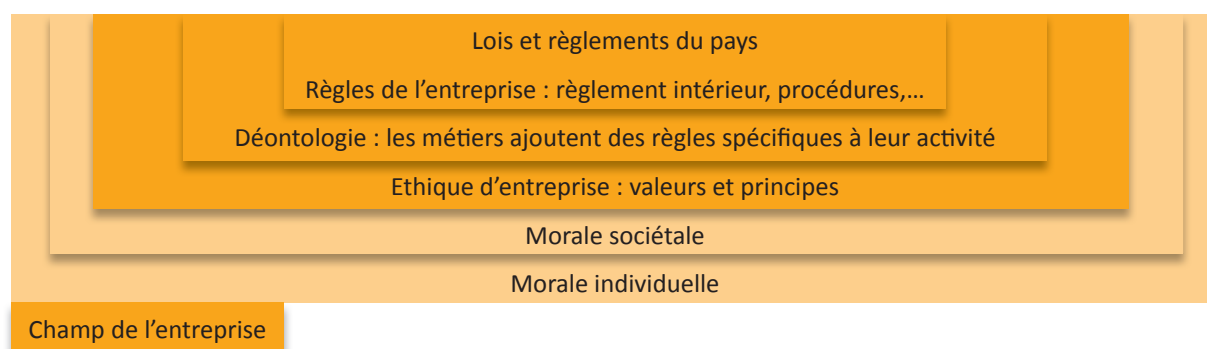
### Le constat

La construction d'un référentiel de l'éthique devient aujourd'hui nécessaire dans des écosystèmes de plus en plus complexes.

Les ingénieurs sont engagés activement dans ces organisations complexes. Ils ne peuvent plus faire face à des choix découlant d'objectifs d'utilité et de performance sans s'abstraire de leurs incidences sociétales et éthiques.

Or, les formations actuelles de nos ingénieurs et scientifiques sont essentiellement tournées vers les savoirs et les savoir-faire. Les notions de savoir-être, de responsabilité, d'éthique semblent insuffisamment abordées des enseignements.

Ces questions sont évidemment essentielles tant dans les grandes entreprises que dans les PME / ETI qui, pour ces dernières, n'ont pas les ressources propres à la mise en place d'une structure interne de management de l'éthique et de gestion d'un dispositif d'alerte professionnelle. Or en France, les PME et le ETI représentent la moitié de l'effectif salarié et du chiffre d'affaires des entreprises.



### Les bénéfices

- > Construire un référentiel de l'éthique au sein d'une société avide de sens et de respect de certaines valeurs.
- > Co-construire des outils d'aide à la décision, notamment pour et avec les PME et ETI.
- > Amplifier la sensibilisation et la formation des futurs ingénieurs sur ces sujets.